

In verband met het vertrek van de huidige rector ontstaat per 1 september 2022 op Christelijk College Schaersvoorde een vacature voor een **rector**

**duurzame verbinder | transparante communicator | gepassioneerd mens**

Functieomvang: 0,8 - 1 fte.

Salarisindicatie: CAO VO, schaal 15

### **Organisatie**

**Christelijk College Schaersvoorde** is een brede scholengemeenschap voor vmbo, havo en vwo met ca. 1700 leerlingen. Onze school heeft op dit moment nog vier locaties verdeeld over drie plaatsen: Aalten, Dinxperlo en Winterswijk. Een school waarbij elke leerling wordt gezien; in ons gedrag laten we zien dat elke leerling en elke collega het waard is om er te zijn. We zijn in contact; we werken actief samen met elkaar, met leerlingen en ouders en met onze partners in de regio. We geven hiermee invulling aan de christelijke waarde dat iedereen uniek is en ertoe doet.

*Het Christelijk College Schaersvoorde is een school van en voor de leerling.*

- We hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor eigentijds onderwijs; wij zijn als mensen met elkaar verantwoordelijk voor de wereld om ons heen, dit willen we onze leerlingen ook meegeven.
- Onze school hanteert daarbij een onderwijsconcept dat leerlingen voorbereidt op participatie in de samenleving; leerlingen laat ontwikkelen tot positief kritische betrokken burgers.
- Alle leerlingen worden gecoacht zodat ze actief worden betrokken en ondersteund bij hun eigen leerproces en gestimuleerd worden tot het maken van zelfbewuste keuzes.
- Het Christelijk College Schaersvoorde staat als school midden in de samenleving. Dit betekent dat actief wordt samengewerkt met partners in de regio (bedrijfsleven, onderwijscollega's en maatschappelijke partners). Hierdoor bieden we leerlingen zicht op de samenleving zodat ze beter begrijpen waarom ze leren.

Kijk voor een eerste indruk van de school op [Schaersvoorde – Je wordt gezien!](#)

Het Christelijk College Schaersvoorde maakt samen met 16 andere scholen deel uit van Achterhoek VO. De rector van het Christelijk College Schaersvoorde legt verantwoording af aan het bestuur van de stichting.

### **Demografische krimp**

Het kwaliteitsrijke onderwijs in de Oost-Achterhoek staat voor een uitdaging. De leerlingenaantallen dalen de komende jaren met meer dan 30 procent. Dat heeft gevolgen voor de drie scholen in de regio: Christelijk College Schaersvoorde, Gerrit Komrij College en Pronova.

Voor Christelijk College Schaersvoorde betekent dit dat met ingang van 2023-2024 op de locaties in Dinxperlo en Winterswijk geen lessen meer worden gegeven. Deze leerlingen volgen het onderwijs vanaf 2023-2024 op een van de locaties in Aalten.

## **Uw uitdaging**

De komende jaren staan in het teken van de transitie van de huidige vier locaties naar twee locaties en de nieuwbouw van de locatie Slingelaan in Aalten. We zoeken een rector die op daadkrachtige en inspirerende wijze deze transitie leidt en een klimaat schept waarin iedere leerling goed wordt begeleid en iedere medewerker er toe doet, zich gehoord en gezien voelt.

Samen met de onderwijsdirecteur en de teamleiders vormt u de leiding. Gezamenlijk geeft u richting aan een bevlogen team. U ontwikkelt een gedragen (onderwijs)visie en schept, alles gehoord en gezien hebbende, een helder toekomstperspectief dat op draagvlak kan rekenen. Samen met het team maakt u scherp waar onze school voor staat. Goed onderwijs voor de leerling staat voorop.

De koers van onze school vraagt om:

- Verbinding en samenwerking met en tussen de afdelingen en teams;
- Professionele en persoonlijke ontwikkeling van de teamleden en de ontwikkeling van het team als geheel;
- Verdere ontwikkeling van een professionele en lerende organisatie, met een heldere invulling van taken, verantwoordelijkheden en resultaten;
- Het uitbouwen van een professionele cultuur;
- Visie op onderwijskundig leiderschap in relatie tot school- en organisatieontwikkeling;
- Eenheid in leiding, iedere medewerker streeft hetzelfde doel na;
- Samenwerking met externe partijen, zoals bedrijven, onderwijsinstellingen en gemeente;
- Het profileren en doorontwikkelen van de technische en beroepsgerichte vakken.

Samen met het team dient deze koers voorgeleefd, geoperationaliseerd en bestendig te worden.

U krijgt, in een actieve dialoog, medewerkers mee in de ingezette ontwikkelingen en weet het team op de juiste manier aan te sturen om zo tot het gewenste resultaat te komen. U kunt hierbij een goede balans vinden tussen het opstellen van kaders en richtlijnen en het geven van ruimte voor eigen invulling. U werkt vanuit vertrouwen, communiceert helder en bent transparant in handelen.

U hebt een goed ontwikkelde attitude voor het ontwikkelen, het bouwen en onderhouden van een relatie met (ouders van (toekomstige)) leerlingen en kent de markt in de regio. Samen met de collega's bouwt u aan de zichtbaarheid van Christelijk College Schaersvoorde in de regio.

U werkt vol elan aan de samenwerking in de Oost-Achterhoek en omarmt deze van harte. U ontwikkelt vanuit kansen in gezamenlijkheid onderwijsaanbod voor de toekomst en brengt samen met de rector van het Gerrit Komrij College twee verschillende culturen bijeen met behoud van de identiteit van de beide scholen.

U bent lid van de directieraad van Achterhoek VO en levert daarin een bijdrage aan de totstandkoming van strategisch beleid. U beheert een majeur beleidsonderwerp.

## **Profiel**

De rector is het boegbeeld van de school. Is zichtbaar en betrokken en heeft een warm hart voor leerlingen en medewerkers, is een verbinder en benaderbaar. Heeft respect voor de traditie van de school en oog voor de kwaliteiten van de medewerkers en weet hen in hun kracht te zetten. Geeft vertrouwen en is daadkrachtig en besluitvaardig als een situatie daar om vraagt. Luistert en verbindt

en weet tegelijkertijd waar nodig door te pakken en te confronteren. Stelt prioriteiten en weet keuzes te maken.

U hebt een visie op onderwijs, een duidelijk beeld van hoe het beste onderwijs gerealiseerd kan worden voor onze leerlingen. U bent in staat die visie uit te dragen, medewerkers en de omgeving mee te nemen in die richting en bent daarnaast doortastend om het team zo samen te stellen dat het maximale resultaat behaald wordt. U straalt visie, passie en bevologenheid uit, waardoor leerlingen graag onderwijs bij Christelijk College Schaersvoorde volgen en medewerkers zich graag voor onze school inzetten.

Christelijk College Schaersvoorde zoekt een rector die ervaring en ambitie meebrengt om als positief kritische teamspeler te werken en vanuit visie, ervaring en ambitie de transitie ondersteunt en verder brengt.

Uit uw curriculum vitae en motivatiebrief blijkt dat u beschikt over:

- Kennis van het onderwijs en aantoonbare ervaring met het effectief omgaan met complexe vraagstukken.
- Verbindende kwaliteiten, om samen te werken vanuit vertrouwen;
- Vaardigheid in het omgaan met tegengestelde belangen, is een goed luisteraar, en faciliteert argumenteren en debat als een middel om tot de beste resultaten te komen.
- Het vermogen om te reflecteren op uw eigen rol, invloed en gedrag.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden, waarin het transparant nemen van besluiten en duidelijkheid tot uiting komen;
- Een sterke onderwijskundige visie die u vertaalt en uitdraagt naar de medewerkers;
- Veranderkundige en analytische kennis en ervaring die gedragen beweging creëren;
- Een sterke persoonlijkheid met ervaring in leidinggeven in een onderwijs werkomgeving.

In gesprek met u wordt duidelijk dat u beschikt over de volgende kwaliteiten:

- **Coachend leiderschap:** U bent gericht op een dynamische interactie tussen de medewerkers en uzelf. U geeft en ontvangt graag feedback. U stimuleert het leerproces van medewerkers en bevordert de verantwoordelijkheid, eigenaarschap en zelfstandigheid. U bent gevoelig voor hoe uw besluiten bij medewerkers vallen en besteedt daar aandacht aan. Tegelijkertijd steunt u medewerkers, toont u zich betrokken bij hun werk en weet het beste naar boven te halen.
- **Transparante communicatie:** U beschikt over goede communicatieve vaardigheden, waarbij u een heldere boodschap afgeeft en actief luistert naar de ander. U zegt wat u doet en doet wat u zegt. U hebt oprechte interesse in de ander en beschikt over aantoonbaar zelfreflectief vermogen.
- **Professionaliteit:** U stimuleert de ontwikkeling van een professionele en lerende organisatie, met een heldere invulling van taken, verantwoordelijkheden en resultaten. Schoolleiding en medewerkers werken vanuit onderwijskundig en persoonlijk leiderschap, spreken elkaar aan op inhoud en gedrag en leren van en met elkaar.
- **Strategisch vermogen:** U bent in staat om onderwijskundige vernieuwingen in het voortgezet onderwijs en krimp te verwoorden tot een heldere visie. U ontwikkelt de onderwijskundige koers en motiveert medewerkers bij te dragen aan de ontwikkeling van de school.

Tenslotte vinden wij het belangrijk dat u beschikt over een academisch werk- en denkniveau.

De functie van rector is opgenomen in het functieboek van Achterhoek VO. De functiebeschrijving kunt u [hier](#) downloaden.

### **Procedure**

Leest u in dit profiel een mooie uitdaging die bij u past? U kunt uw sollicitatie tot uiterlijk 15 mei 2022 uploaden via de vacaturepagina op de website van Beteor, [www.beteor.nl](http://www.beteor.nl).

De sollicitatiegesprekken zijn gepland op: 23, 31 mei en 7 juni 2022.

Een assessment maakt deel uit van de procedure en is gepland op: 13 juni 2022.

### **Meer weten**

Voor meer informatie verwijzen wij u naar de website van school [www.schaersvoorde.nl](http://www.schaersvoorde.nl) en van het bestuur [www.achterhoekvo.nl](http://www.achterhoekvo.nl).

Ook kunt u voor meer informatie contact opnemen met Miriam Valk-Koenders van Beteor, tel.: 06 - 20 74 84 48, e-mail [miriam.koenders@beteor.nl](mailto:miriam.koenders@beteor.nl).